

Ospedale
di Circolo



Fondazione
Macchi

Politiche Sindacali e Valutazione del Personale

Contratto Integrativo Aziendale Area Dirigenza Sanitaria

**Fondi
Retribuzione di risultato
2010 - 2011**

Varese 31.01.2013

Indice Sommario

TITOLO I° - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1	Campo di applicazione	Pagina	4
Articolo 2	Decorrenza e durata	Pagina	4

TITOLO II° - FONDI CONTRATTUALI

Articolo 3	Descrizione generale fondi contrattuali	Pagina	5
------------	---	--------	---

TITOLO III° - ISTITUTI NORMATIVI DI PECULIARE INTERESSE

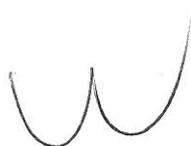
Articolo 4	Definizione dei criteri di attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	Pagina	6
------------	---	--------	---

TITOLO IV° - NORME FINALI

Articolo 5	Norma finale e di rinvio	Pagina	7
------------	--------------------------	--------	---

ALLEGATI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ALLEGATO 1)	Prospetti fondi contrattuali 2008-2009	Pagina	8 - 21
ALLEGATO 2)	Criteri per l'attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	Pagina	22 - 27



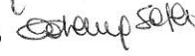
Addi 31 gennaio 2013 presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione dell'Azienda nominata, e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria, quali parti costituenti la Delegazione Trattante in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale.

Premesso che

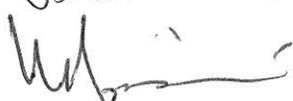
- In data 20.12.2011 la Delegazione Trattante ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo;
- Successivamente in data 22.12.2011 con nota prot. n. 0056712 il Direttore Amministrativo ha provveduto alla trasmissione dell'ipotesi di Contratto Integrativo al Collegio Sindacale;
- Il Collegio Sindacale, nel verbale n. 1 del 13.01.2012:
 - considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
 - tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
 - l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
 - esaminato il prospetto di calcolo del fondo d'istituto e del relativo piano di reparto;
 - vista la relazione tecnico - finanziaria del Direttore Amministrativo;
 - vista la relazione illustrativa al contratto integrativo;ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 48, comma 6, del D.lgs 30.3.2011 n. 165.

Le Parti appresso nominate, al termine del presente incontro, sottoscrivono in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo Aziendale relativo alla Dirigenza Sanitaria.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Dott. Andrea LARGHI Direttore Medico del Presidio di Varese 
- Dott. Adelina SALZILLO Direttore Medico del Presidio del Verbano 
- Dott. Rosario DIOLOSA' Responsabile Politiche Sindacali e Valutazione del Personale 

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- S.N.A.B.I. Dr. Marcello Maggiore 
- SI.NA.FO. D.ssa Valeria Valentini 
- A.U.P.I. Dr. Mario Rossini 

TITOLO I° - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1

Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Integrativo Aziendale si applica a tutto il personale appartenente all'Area della Dirigenza Sanitaria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti dall'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese.
2. Per i Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato le particolari modalità applicative di alcuni istituti sono definite dai commi 2,4,5,6 lettera a), 11,12,13,14 dell'articolo n. 16 del C.C.N.L. 5.12.1996 (riproposto dall'articolo n. 1 del C.C.N.L. 5.8.1997) e dall'articolo n. 62, comma 5 del C.C.N.L. 8.6.2000. Sono fatte salve le limitazioni stabilite da norme legislative e da disposizioni contrattuali per i Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato e con rapporto di lavoro ad orario ridotto.
3. Il presente contratto è finalizzato all'applicazione in ambito aziendale degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale dai CC.CC.NN.LL. vigenti e secondo le disposizioni:
 - della Legge n. 15 del 4 marzo 2009;
 - del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 così come richiamato dalla circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
 - dalla Legge n. 122 del 30.7.2010;
 - dalla DGR n. VIII/10804 del 16.12.2009 e in particolare dall'allegato n. 6 "Organizzazione del personale" e n. 6 bis "Prime linee di indirizzo in materia di contrattazione integrativa".

Articolo 2

Decorrenza e durata

1. Salvo diversa previsione del presente contratto, gli effetti giuridici del medesimo decorrono dal giorno successivo alla data della sua stipula definitiva.
2. Sono fatte salve le materie previste dal C.C.N.L. che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche.
3. Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale.
4. Le disposizioni contenute nel presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipula definitiva di un nuovo contratto integrativo aziendale.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a long horizontal signature, a signature that looks like 'W', a signature that looks like 'gi', a signature that looks like 'L', and a small circular mark.

TITOLO II° - FONDI CONTRATTUALI

Articolo 3

Descrizione generale fondi contrattuali

Tenuto conto di quanto stabilito dal D.Lgs n. 150/2009 e dall'art. 9, comma 2 bis, della Legge 122/2010, relativamente alla contrattazione integrativa ed all'utilizzo dei fondi (*non devono subire incrementi rispetto all'anno 2010*) con particolare riferimento alla Retribuzione di Risultato.

1. Le parti si danno reciprocamente atto che il finanziamento degli istituti contrattuali aventi incidenza sul trattamento economico del personale dell'Area Dirigenza Sanitaria, è assicurato dai fondi previsti dagli articoli n. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 06.05.2010 i quali hanno confermato quelli disciplinati dai precedenti Contratti Nazionali.

I fondi in parola sono i seguenti :

- a) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. n. 8 (c.d. "fondo di posizione");
 - b) Fondo per trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
Articolo n. 9 (c.d. "fondo accessorie");
 - c) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale
Articolo n. 10 (c.d. "fondo di risultato").
2. Le modalità di costituzione dei fondi sopra citati, attraverso i vari incrementi e/o decurtazioni stabiliti dalla disciplina collettiva nazionale e dalla legislazione vigente sono analiticamente descritte nei prospetti di cui all'Allegato numero 1) del presente contratto, ai quali pertanto si rinvia integralmente.
 3. I fondi potranno essere soggetti a variazioni nella loro composizione, in conseguenza di specifiche disposizioni introdotte dalla contrattazione nazionale ovvero dalla legislazione statale e/o regionale in materia.
 4. In tale ipotesi l'Azienda provvederà ad informare le parti sindacali firmatarie del presente contratto, salvo l'obbligo di contrattare le eventuali rideterminazioni dei fondi in conseguenza di riduzioni di organico derivanti da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione regionale, ovvero eventuali spostamenti di risorse tra i fondi che si rendano necessarie per finalità diverse da quelle individuate dalle parti nel presente contratto.
 5. L'approvazione definitiva della consistenza dei fondi sarà soggetta al parere vincolante del Collegio Sindacale che dovrà verificare la compatibilità dei costi di contrattazione rispetto alle somme accantonate in bilancio tenendo conto inoltre di quanto previsto dalle varie manovre finanziarie.



TITOLO III° - ISTITUTI NORMATIVI DI PECULIARE INTERESSE

Articolo 4

Definizione dei criteri per l'attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

1. Le parti, preso atto che con il Contratto Integrativo Aziendale del 26.09.2011 sono stati disciplinati i "Criteri per l'attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale", convengono di confermare nel presente contratto quanto già concordato (Allegato n. 2), ferma restando la possibilità di variazione annuale degli obiettivi assegnati durante la contrattazione del budget.
2. Proseguendo nel percorso già intrapreso negli anni precedenti, si conferma il legame esistente tra piano degli incentivi al personale e le strategie aziendali. Difatti l'insieme degli obiettivi derivanti dalle strategie aziendali devono essere condivisi tra tutti i diversi livelli aziendali attraverso il processo di budgeting con la conseguente formalizzazione e declinazione degli specifici obiettivi alle varie categorie professionali.
3. Nell'ambito della misurazione e valutazione delle performance, passaggio logico ed indispensabile tra l'assegnazione degli obiettivi e la verifica dei risultati raggiunti, viene perfezionata sia la verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi di budget sia la valutazione individuale della dirigenza.
4. Il sistema è articolato in modo che gli incentivi vengano collegati agli obiettivi dell'Unità Operativa (obiettivi di budget) e che la conseguente quantificazione sia subordinata alla valutazione individuale legata ai vari aspetti dell'attività lavorativa del dirigente.
5. La Retribuzione di risultato viene realizzata mediante l'utilizzo del fondo di cui all'art. 10 CCNL 6.5.2010, tale fondo è finalizzato alla realizzazione degli obiettivi aziendali affidati alle Unità Operative nell'ambito del processo annuale di budget puntualmente indicati nelle singole schede di budget delle UU.OO. stesse a cui si rimanda integralmente.

Gli obiettivi fanno riferimento:

Area Finanziaria

- Rispetto del budget assegnato;
- Residuo ferie;
- Partecipazione fattiva al pieno conseguimento degli obiettivi aziendali (Incremento annuale impegno orario).

Area Organizzativa

- Raggiungimento Obiettivi Aziendali di interesse Regionale assegnati sia in qualità di Responsabile che eventualmente di Coinvolto;
- Rispetto dei termini di rendicontazione degli Obiettivi aziendali di interesse regionale;
- Rispetto dei termini dei Procedimenti Amministrativi secondo i principi della L. 241/90 e s.m.e.i. di cui alla Delibera Aziendale n. 931 del 2.8.2010;
- Rispetto dei termini Intermedi dei Procedimenti Amministrativi i cui atti finali devono essere adottati da altre UU.OO.;
- Raggiungimento Obiettivi legati alla Produttività Collettiva – Comparto.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a 'W' in the center, 'fi' on the right, and a circular stamp on the far right.

TITOLO IV° - NORME FINALI

Articolo 5 Norma finale e di rinvio

1. Il presente contratto decentrato integrativo entra in vigore dal giorno successivo alla data di stipula definitiva.
2. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, le parti convengono di rinviare integralmente alle disposizioni vigenti contenute nei contratti Collettivi nazionali di Lavoro di categoria, alle norme non espressamente disapplicate dei Contratti Integrativi Aziendali nonché alle disposizioni legislative, nazionali e regionali, in materia.

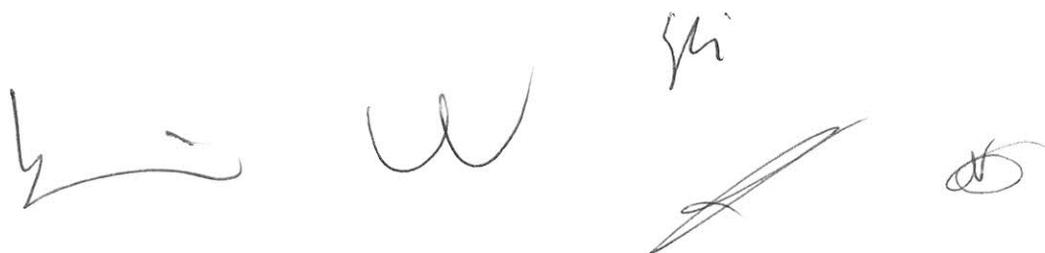
    

Contratto Integrativo Aziendale Area Dirigenza Sanitaria

Allegato n. 1

**Fondi Contrattuali anni 2010 / 2011
rideterminati ai sensi
del C.C.N.L. 06.05.2010
del D.Lgs n. 150 del 27.10.2009
della Legge n. 122 del 30.7.2010**

**della
Dirigenza Sanitaria**

Four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. From left to right: a signature that looks like 'L...', a signature that looks like 'W', a signature that looks like 'G...', and a signature that looks like 'D...'.

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa					
DIRIGENZA SANITARIA					
		oneri	irap	Totale	
FONDO ANNO 2010	407.605,96	113.232,94	34.646,51	555.485,40	art.8 CCNL 06.05.2010
FONDO ANNO 2011	407.605,96	114.048,15	34.646,51	556.300,61	art.8 CCNL 06.05.2010
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro					
DIRIGENZA SANITARIA					
		oneri	irap	Totale	
FONDO ANNO 2010	60.407,82	15.041,55	5.134,66	80.584,03	art.9 CCNL 06.05.2010
FONDO ANNO 2011	60.407,82	15.162,36	5.134,66	80.704,84	art.9 CCNL 06.05.2010
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale					
DIRIGENZA SANITARIA					
		oneri	irap	Totale	
FONDO ANNO 2010	144.155,22	35.894,65	12.253,19	192.303,06	art.10 CCNL 06.05.2010
FONDO ANNO 2011	144.155,22	36.182,96	12.253,19	192.591,37	art.10 CCNL 06.05.2010

Art. 9, comma 2-bis Legge n. 122 del 30.7.2010

“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010”







Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa		
in applicazione dell'art. 8 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009		
DIRIGENZA SANITARIA	ANNO	2010
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003		
Riduzione fondo ex art. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti)		
Di 1/365 di 252.357,45		
TOTALE		407.605,96
art. 9, 3° comma CCNL 8/6/2000 II biennio economico: RIA personale cessato:		0,00
anno 2004 - 2005 - 2006 - 2007 - 2008 - 2009 - 2010 (provvisorio)		
Riduzione fondo ex artt. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti)		
	Posizione	
	RIA	
articolo 9, comma 3 CCNL 05/07/2006		
risorse individuate negli artt. 3, 5 e 6, commi 8 dal 01/01/2004		
dal 01/02/2005		
dal 31/12/2005		
articolo 9, comma 4 CCNL 05/07/2006		
A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità)		
per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.40 dipendenti		
articolo 9, comma 5 CCNL 05/07/2006		
A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità)		
per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.40 dipendenti		
* variazione per trasferimento a fondo DIRIGENTE SITRA		
articolo 25, comma 2 CCNL 17/10/2008		
A decorrere dal 01/01/2007		
incrementati dalle risorse individuate nell'art.20		
articolo 8, comma 2 CCNL 06/05/2010		
A decorrere dal 01/01/2009		
incrementati dalle risorse individuate nell'art.3		
TOTALE FONDO		407.605,96

b

u

fu

(signature)

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento			
e indennità di direzione di struttura complessa			
in applicazione dell'art. 8 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009			
DIRIGENZA SANITARIA		ANNO	2011
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003			
Riduzione fondo ex art. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti)			
Di 1/365 di 252.357,45			
TOTALE			407.605,96
art. 9, 3° comma CCNL 8/6/2000 II biennio economico: RIA personale cessato:			0,00
anno 2004 - 2005 - 2006 -2007 -2008 - 2009 - 2010 (provvisorio)			
Riduzione fondo ex artt. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti)			
	Posizione		
	RIA		
articolo 9, comma 3 CCNL 05/07/2006			
risorse individuate negli artt. 3, 5 e 6, commi 8 dal 01/01/2004			
dal 01/02/2005			
dal 31/12/2005			
articolo 9, comma 4 CCNL 05/07/2006			
A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità)			
per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.40 dipendenti			
articolo 9, comma 5 CCNL 05/07/2006			
A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità)			
per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.40 dipendenti			
* variazione per trasferimento a fondo DIRIGENTE SITRA			
articolo 25, comma 2 CCNL 17/10/2008			
A decorrere dal 01/01/2007			
incrementati dalle risorse individuate nell'art.20			
articolo 8, comma 2 CCNL 06/05/2010			
A decorrere dal 01/01/2009			
incrementati dalle risorse individuate nell'art.3			
TOTALE FONDO			407.605,96

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro			
in applicazione dell'art. 9 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009			
DIRIGENZA SANITARIA			
	ANNO		2010
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003			
TOTALE			60.407,82
articolo 10, comma 2 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 ed a valere dal 01/01/2006 incremento di € 5,50 mensili (per 12 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 5,50 x 12 x n.40 dipendenti			
articolo 26 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 € 63,49 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41			
articolo 26 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 € 117,91 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41 Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007			
TOTALE FONDO			60.407,82







Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro			
in applicazione dell'art. 9 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009			
DIRIGENZA SANITARIA			
		ANNO	2011
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003			
TOTALE			60.407,82
articolo 10, comma 2 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 ed a valere dal 01/01/2006 incremento di € 5,50 mensili (per 12 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 5,50 x 12 x n.40 dipendenti			
articolo 26 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 €63,49 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41			
articolo 26 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 €117,91 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41 Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007			
TOTALE FONDO			60.407,82

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a long signature on the left, a 'W' shape, 'Ki', a circular mark, and a signature on the right.

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale			
in applicazione dell'art. 10 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009			
DIRIGENZA SANITARIA			
		ANNO	2010
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003			
Riduzione fondo ex art. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti)			
Di 1/365 di 40.337,60			
TOTALE			144.155,22
Riduzione fondo ex artt. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti)			
articolo 11, comma 3 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 e a valere dal 01/01/2006 incremento di € 17,01 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 17,01 x 13 x n.40 dipendenti			
* variazione per trasferimento a fondo DIRIGENTE SITRA			
articolo 27 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 € 95,27 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41			
articolo 27 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 € 176,93 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41 Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007			
articolo 10 comma 2 CCNL 06/06/2010 per l'anno 2009 € 120,90 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2007 n.38			
TOTALE FONDO			144.155,22

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a stylized 'W' in the center, and several other initials and signatures on the right.

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale			
in applicazione dell'art. 10 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009			
DIRIGENZA SANITARIA			
		ANNO	2011
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003			
Riduzione fondo ex art. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti)			
Di 1/365 di 40.337,60			
TOTALE			144.155,22
Riduzione fondo ex artt. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti)			
articolo 11, comma 3 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 e a valere dal 01/01/2006 incremento di € 17,01 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 17,01 x 13 x n.40 dipendenti			
* variazione per trasferimento a fondo DIRIGENTE SITRA			
articolo 27 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 € 95,27 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41			
articolo 27 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 € 176,93 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41 Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007			
articolo 10 comma 2 CCNL 06/06/2010 per l'anno 2009 € 120,90 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2007 n.38			
TOTALE FONDO			144.155,22

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione,
specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

DIRIGENZA SITRA

		oneri	irap	Totale	
FONDO ANNO 2010	8.253,55	2.292,84	701,55	11.247,94	art.8 CCNL 06.05.2010
FONDO ANNO 2011	8.253,55	2.309,34	701,55	11.264,45	art.8 CCNL 06.05.2010

Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

DIRIGENZA SITRA

		oneri	irap	Totale	
FONDO ANNO 2010	117,91	29,36	10,02	157,29	art.9 CCNL 06.05.2010
FONDO ANNO 2011	117,91	29,60	10,02	157,53	art.9 CCNL 06.05.2010

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

DIRIGENZA SITRA

		oneri	irap	Totale	
FONDO ANNO 2010	2.344,19	583,70	199,26	3.127,15	art.10 CCNL 06.05.2010
FONDO ANNO 2011	2.344,19	588,39	199,26	3.131,84	art.10 CCNL 06.05.2010

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento		
e indennità di direzione di struttura complessa		
in applicazione dell'art. 8 CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009		
DIRIGENZA SITRA		
	ANNO	2010
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003		
TOTALE		8.253,55
TRASFERITO DAL FONDO SANITARI		
articolo 9, comma 3 CCNL 05/07/2006		
risorse individuate negli artt. 3, 5 e 6, commi 8		
dal 01/01/2004		
dal 01/02/2005		
dal 31/12/2005		
articolo 9, comma 4 CCNL 05/07/2006		
A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità)		
per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.0 dipendenti		
articolo 9, comma 5 CCNL 05/07/2006		
A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità)		
per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.0 dipendenti		
articolo 25, comma 2 CCNL 17/10/2008		
A decorrere dal 01/01/2007		
incrementati dalle risorse individuate nell'art.23		
articolo 8, comma 2 CCNL 06/05/2010		
A decorrere dal 01/01/2009		
incrementati dalle risorse individuate nell'art.6		
TOTALE FONDO		8.253,55

bi

W

si

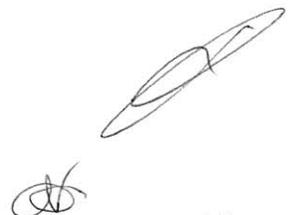
[Signature]

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento		
e indennità di direzione di struttura complessa		
in applicazione dell'art. 8 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009		
DIRIGENZA SITRA		
	ANNO	2011
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003		
TOTALE		8.253,55
TRASFERITO DAL FONDO SANITARI		
articolo 9, comma 3 CCNL 05/07/2006		
risorse individuate negli artt. 3, 5 e 6, commi 8		
dal 01/01/2004		
dal 01/02/2005		
dal 31/12/2005		
articolo 9, comma 4 CCNL 05/07/2006		
A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità)		
per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.0 dipendenti		
articolo 9, comma 5 CCNL 05/07/2006		
A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità)		
per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.0 dipendenti		
articolo 25, comma 2 CCNL 17/10/2008		
A decorrere dal 01/01/2007		
incrementati dalle risorse individuate nell'art.23		
articolo 8, comma 2 CCNL 06/05/2010		
A decorrere dal 01/01/2009		
incrementati dalle risorse individuate nell'art.6		
TOTALE FONDO		8.253,55

h.c.

u

Sp



Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro		
in applicazione dell'art. 9 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009		
DIRIGENZA SITRA		
	ANNO	2010
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003		
TOTALE		117,91
art.26 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 €.63,49 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente		
art.26 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 €.117,91 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007		
TOTALE FONDO		117,91

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro		
in applicazione dell'art. 9 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009		
DIRIGENZA SITRA		
	ANNO	2011
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003		
TOTALE		117,91
art.26 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 €.63,49 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente		
art.26 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 €.117,91 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007		

TOTALE FONDO				117,91
--------------	--	--	--	--------

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale			
in applicazione dell'art. 10 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009			
DIRIGENZA SITRA			
		ANNO	2010
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003			
TOTALE			
2.344,19			
TRASFERITO DAL FONDO SANITARI			
articolo 11, comma 3 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 e a valere dal 01/01/2006 incremento di € 22,51 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 22,51 x 13 x n.0 dipendenti			
art.27 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 €95,27 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente			
art.27 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 €176,93 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007			
art.10 c.2 CCNL 06/05/2010 per l'anno 2009 €120,90 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2007 n.1 dipendente			
TOTALE FONDO			
2.344,19			

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale			
in applicazione dell'art. 10 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009			
DIRIGENZA SITRA			
		ANNO	2011
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003			
TOTALE			2.344,19
TRASFERITO DAL FONDO SANITARI			
articolo 11, comma 3 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 e a valere dal 01/01/2006 incremento di € 22,51 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 22,51 x 13 x n.0 dipendenti			
art.27 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 €.95,27 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente			
art.27 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 €.176,93 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007			
art.10 c.2 CCNL 06/05/2010 per l'anno 2009 €.120,90 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2007 n.1 dipendente			
TOTALE FONDO			2.344,19

Contratto Integrativo Aziendale Area Dirigenza Sanitaria

Allegato n. 2

**Criteria per l'attribuzione della Retribuzione di
risultato e premio per la qualità della prestazione
individuale**

**della
Dirigenza Sanitaria**



In applicazione dell'art. 4 del CCNL 3.11.2005, con l'osservanza dei criteri ivi individuati, le parti sottoscrivono e concordano quanto segue:

Retribuzione di risultato art. 10 C.C.N.L. 6.5.2010

Premesso che:

- il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale è annualmente destinato a costituire una componente retributiva correlata ai risultati raggiunti dai dirigenti e finalizzata anche a costituire un premio per il conseguimento di livelli di particolare qualità della prestazione;
- la retribuzione di risultato è strettamente correlata alla realizzazione dei programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati ed il rispetto della disponibilità complessiva di spesa assegnate alle singole strutture sulla base della metodologia della negoziazione per budget;
- il predetto fondo è destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi istituzionali;
- la retribuzione di risultato tiene conto del superamento dell'orario di lavoro per il raggiungimento dell'obiettivo assegnato, anche in considerazione della dinamica occupazionale dell'azienda, registrata negli ultimi anni, nell'ambito della Dirigenza Sanitaria non Medica e delle Professioni Sanitarie.

Rilevato che la Direzione Generale, a conclusione della fase negoziale con i responsabili di Dipartimento, coadiuvati dai Responsabili di Unità Operativa, ha individuato gli obiettivi da realizzare all'interno delle articolazioni organizzative aziendali, assegnando le risorse umane, strumentali e finanziarie necessarie al loro raggiungimento.

Il sistema premiante è improntato sul modello consolidato e quindi si basa su obiettivi aziendali di unità operativa così distinti:

- finanziari
- organizzativi

Gli obiettivi negoziati sono oggetto del debito informativo del dirigente responsabile verso tutti i dirigenti dell'Unità Operativa/Dipartimento, ai quali vengono formalmente assegnati.

L'erogazione dell'incentivo è strettamente connessa ai risultati conseguiti in relazione alla realizzazione degli obiettivi assegnati, valutati dal competente Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di cui al D.Lgs 150/2009 ed alla Legge 122/2010.

Visti gli accordi tra la delegazione trattante dell'Azienda Ospedaliera di Varese e le OO.SS. dei Dirigenti sanitari, siglati negli anni precedenti, relativi alla definizione dei criteri generali per l'attribuzione del fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale che prevede, tra l'altro, quale strumento di valutazione un'apposita scheda già ampiamente condivisa ed aggiornata nel tempo.

Considerato che, così come previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. e dal D.Lgs 150/2009, i progetti dovranno definire gli obiettivi prefissati ed i parametri di misurazione del raggiungimento dei risultati, nonché i compensi previsti commisurati al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Considerato inoltre che nella determinazione della retribuzione di risultato si deve tenere conto degli effetti di ricaduta dei sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti.



Le parti nel prendere atto della consistenza del fondo di cui all'art. 10 del CCNL 6.5.2010, stipulano il presente accordo aziendale, relativo a quanto in oggetto, nel rispetto delle disponibilità economiche previste dal fondo stesso, che potrà essere incrementato da quanto dovesse residuare dai fondi ex articoli 8 e 9 del C.C.N.L. 6.5.2010, precisando che:

1. Secondo la disponibilità del Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale, ciascun dipendente parteciperà, secondo le modalità ed i criteri di cui ai successivi punti alla ripartizione del fondo.
2. La distribuzione a saldo del Fondo per la retribuzione di risultato, è subordinata alla realizzazione degli obiettivi misurati per ogni unità operativa, alla quantificazione definitiva del fondo, ed avverrà come segue:

A) Raggiungimento obiettivi al 100%

RAPPORTO FONDO/ACCONTI EROGATI	IPOTESI OPERATIVE CONSEQUENTI
1) Fondo pari a quote acconto erogate	Conferma quote acconto erogate
2) Fondo superiore a quote acconto erogate	Erogazione quota residua mediante saldo
3) Fondo inferiore a quote acconto erogate	Recupero quote acconto eccedenti in proporzione valore quote erogate

B) Raggiungimento parziale obiettivi

Una volta proporzionalmente ridotto il Fondo, valgono i criteri di ripartizione di cui alla precedente lettera A)

C) Mancato raggiungimento degli obiettivi

Recupero delle quote di acconto erogate

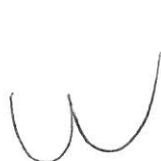
Premio per la prestazione della qualità individuale art. 63 C.C.N.L. 5.12.1996

In relazione alla prosecuzione del processo di aziendalizzazione come sopra evidenziato, il fondo unico per la qualità della prestazione individuale, è utilizzato, a titolo di riconoscimento delle attività connesse con gli obiettivi principali stabiliti dall'Azienda, tenuto conto dei fattori di valutazione di cui al 3° comma dell'art. 63 C.C.N.L. 5.12.1996 .

Entro un mese dalla distribuzione del fondo l'Azienda si impegna a comunicare alle OO.SS. i criteri adottati, nonché ogni altra utile informazione richiesta dai Sindacati.

Modalità operative relative alla retribuzione di risultato

Viene confermato per la distribuzione del fondo dello stipendio di risultato, il sistema definito con gli accordi dal 1999 al 2010, limitatamente al raggiungimento di obiettivi di unità operativa, secondo la metodologia di budget.



Obiettivi di Unità Operativa

Gli obiettivi assegnati a ciascuna U.O. sono quelli descritti nelle schede di budget, con illustrazione degli indicatori per obiettivo, così come condivisi e sottoscritti dai Responsabili di U.O.

Tali obiettivi sono suddivisi di norma in:

- Organizzativi/Attività
- Informativi/Qualità
- Economici

Il raggiungimento degli obiettivi è valutato sulla base dello scostamento tra valore previsto e valore ottenuto dell'indicatore riportato nella scheda di budget ed in particolare:

PUNTEGGIO OBIETTIVI (Base 100)	
Punteggio raggiunto	riconoscimento indennità risultato
da 90 a 100	100%
da 80 a 89	80%
da 70 a 79	60%
da 60 a 69	40%
da 50 a 59	20%
fino a 49	0

Il Responsabile di U.O. è tenuto a coinvolgere tutto il personale appartenente all'U.O., richiedendo la fattiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, dandone riscontro all'amministrazione dell'avvenuto coinvolgimento.

Individuazione del budget di risultato per Unità Operativa

Il budget di U.O., alimentato dal fondo dello stipendio di risultato, è costituito dalle quote individuate per ciascuna posizione, cui vanno aggiunte le eventuali disponibilità provenienti dall'anno precedente.

Il budget di U.O. viene definito sulla base del fabbisogno di personale. Su tale importo vengono evidenziate le quote di abbattimento per i Dirigenti Sanitari a rapporto di lavoro non esclusivo.

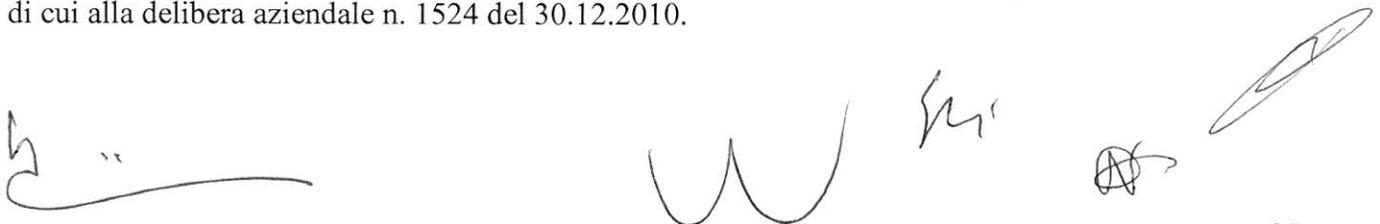
Nella quantificazione del budget si tiene conto dei seguenti parametri:

- 1,5 per i Dirigenti Sanitari responsabili di struttura complessa e comunque per tutti i Dirigenti sanitari con posizione pari o superiore a 75 punti
- 1 per i Dirigenti Sanitari non responsabili di struttura complessa.

Il budget così definito viene assegnato all'Unità Operativa

Criteri di distribuzione del budget all'interno dell'U.O. e valutazione dei dirigenti

Nei limiti del budget assegnato, successivamente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di valutazione delle Prestazioni, l'attribuzione del compenso di risultato è effettuata a conclusione delle procedure legate al sistema di valutazione del personale dirigenziale di cui alla delibera aziendale n. 1524 del 30.12.2010.



Criteria di liquidazione

In conformità alle prescrizioni contrattuali, che subordinano la corresponsione della retribuzione di risultato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni (D.Lgs 150/2009), si prevede di norma il pagamento di un acconto pari al 50% entro il mese di giugno dell'anno di competenza (previa valutazione dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati) e del relativo saldo a conclusione del processo di valutazione.

Criteria di valutazione per gli obiettivi di Unità Operativa

1. Il compenso spetta ai Dirigenti formalmente destinatari degli obiettivi tenendo conto dell'effettiva presenza in servizio. Per i Dirigenti Amministrativi, Professionali e Tecnici assunti a tempo indeterminato o incaricati il compenso non sarà corrisposto per i primi 6 mesi (periodo di prova).
2. Il compenso è corrisposto in stretta correlazione al grado di raggiungimento degli obiettivi, verificata dall'Unità di valutazione e del controllo strategico.

Il collegamento dell'incentivo ai risultati economici

Il raggiungimento degli obiettivi è valutato sulla base dello scostamento tra valore previsto e valore ottenuto dell'indicatore riportato nella scheda dell'indicatore.

Se gli obiettivi vengono raggiunti solo parzialmente gli importi verranno liquidati con le seguenti percentuali:

fino al 49%	0% e avvio procedura requisiti U.O. e Dirigenti
dal 50% al 59%	20%
dal 60% al 69%	40%
dal 70% al 79%	60%
dal 80% al 89%	80%
dal 90% al 100%	100%

Metodologia di valutazione

Viene assunta la metodologia di valutazione per risultati, articolata nelle seguenti fasi:

- colloquio per l'assegnazione degli obiettivi
- modalità operative per il perseguimento degli obiettivi
- verifiche periodiche da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni a cui seguirà l'eventuale liquidazione del I semestre
- valutazione dei risultati finali conseguiti da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni
- comunicazione delle valutazioni finali.



Nota a verbale

In relazione a quanto stabilito all'art. 3 (fondi contrattuali)

Premesso che

- ex DPR del 20 maggio 1987, n. 270, art. 66 e ss. per la categoria B, ossia per il personale sanitario non medico, il fondo di incentivazione della produttività - oggi definito fondo di risultato - andava costituito dalle «quote storicamente spettanti [...] più il 5% del fondo di incentivazione sub 1)»; più precisamente le quote storiche avrebbero dovuto essere incrementate - ogni anno - di una somma pari al 5% del fondo di incentivazione costituito per l'intera Azienda;
- il DPR 28 novembre 1990, n. 384 ha stabilito che a partire dal giorno 1 gennaio 1990, il fondo per la retribuzione di risultato è determinato ogni anno e da ogni singolo Ente;
- l'art. 61, secondo comma, lettera a) del CCNL della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa relativo al triennio 1994/1997 ha confermato che il fondo per la retribuzione di risultato deve essere costituito nel suo ammontare *“dalla somma complessiva dei fondi di produttività sub 1 e sub 2 di cui agli art. 57 e seguenti del DPR n. 384/1990 – ripartita secondo le quote storiche spettanti a ciascun ruolo”*
- su quanto pattuito con riguardo all'art. 61, secondo comma, lettera a) del suddetto CCNL è intervenuta anche una c.d. *“interpretazione autentica”* - ex art. 53 d.lgs. n. 29/1993; oggi art. 49, d.lgs n. 165/2001 - secondo la quale *«... per “quote storiche spettanti” non si intendono le quote per il pagamento delle incentivazioni del plus orario spese o corrisposte ma quelle originariamente determinate ai sensi degli artt 57 e seguenti del DPR 384/1990».*
- difformemente a quanto disposto dal DPR n. 384/1990 di cui al punto precedente, la Regione Lombardia, con delibera di Giunta n. V/12717 del giorno 11 settembre 1991, ha modificato la determinazione dell'entità del fondo di incentivazione del gruppo B assegnando *“la quota derivante dalla rideterminazione del 5% annuo”* al personale amministrativo; in conseguenza di tale delibera si ritiene che le Aziende non abbiano correttamente costituito il fondo di risultato del gruppo B.

Avverso tale comportamento con la presente nota a verbale si dichiara di sottoscrivere il presente contratto aziendale fatto salvo il ricalcolo e la rideterminazione del fondo di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 61, secondo comma, lettera a) del CCNL Sanità area della dirigenza amministrativa, sanitaria, tecnica e professionale – parte normativa 94/97, e ss.



Salva Chiudi Visualizzazione per la stampa

Tecnologia:



Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

Numero protocollo: 00001-2012

Ente collegio: AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE DI CIRCOLO E FONDAZIONE MACCHI POLO UNIVERSITARIO DI VARESE

Regione: Lombardia

In data 13/01/2012 alle ore 9.00 si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 2012-01-11, presso la sede del A.O., via Borri,57, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 40\D.L.vo165 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo d'istituto e del relativo piano di reparto (si);
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 0 del 20/12/2011 (si);
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 0 del 20/12/2011 (si);

esprime

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 48, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Motivazioni:

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

il parere è espresso sulla contrattazione integrativa del comparto dirigenza sanitaria

Letto, confermato e sottoscritto.

Salva Chiudi Visualizzazione per la stampa

AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALE DI CIRCOLO E FONDAZIONE MACCHI - POLO UNIVERSITARIO C.F. 00413270125 P.I. 00413270125